

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

2019年6月26日

住所 〒386-0032 長野県上田市諏訪形 1071
企業名 マリモ電子工業株式会社
代表者 清水 久夫

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

社名「マリモ」には、厳しい状況の中でも着実な成長を遂げる、という願いが込められており、基本理念で謳う

1. 国家社会の発展に貢献できる経営を目指す
2. 自由・平等・友愛に基づく経営を目指す
3. 安定した着実な成長のできる経営を目指す

も、SDGs が目指す持続可能な社会の実現と同じくするものと考えられます。
我が社の基本理念が目指す姿の実現に向け、全社を挙げ、また、全社員とともに邁進し、SDGs の達成に貢献していきます。

3側面 (主な分野に○)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>登録年月日:</small>
環境 社会 経済	・ 1 日の標準労働時間の短縮 (2019)	標準労働時間の短縮 (2019年:8h ⇒2030年:7.5h)	2022年7月 2022年度「36協定」特例残業時間を65Hから60Hに削減 2021年7月 2021年度「36協定」通常残業時間を45Hから40H、特例残業時間を70Hから65Hに削減 2020年7月 2020年度「36協定」特例残業時間を75Hから70Hに削減 新型コロナウイルス禍における、学校

			等休業に対する時短対応と、テレワークの実施
環境 社会 経済	・外国人、障がい者、高齢者に該当する社員の比率を引き上げ(2019)	外国人、障がい者、高齢者を合わせた社員比率増加 (2019年:0% ⇒2030年:5%)	2023年7月 障がい者雇用求人をハローワークに継続掲載 2023年4月に外国人留学生を採用 60歳定年後継続雇用を70歳まで引上げ 2022年7月 障がい者雇用求人をハローワークに継続掲載 2023年4月に外国人留学生を採用決定 2021年7月 障がい者雇用求人をハローワークに継続掲載 2020年7月 2019年度活動 障がい者雇用求人ハローワークに掲載 障がい者インターンシップ受入れ
環境 社会 経済	・社員乗用車にエコカーの推奨、社有車のエコカー置き換え(2019)	社有車のエコカー比率増加 (2019年:0% ⇒2030年:50%)	2023年7月 社員へのエコ運転の推奨を継続実施 2022年7月 社員へのエコ運転の推奨を継続実施 2021年7月 社員へのエコ運転の推奨実施 2021年9月 エコカー保有のアンケート実施⇒保有率13%

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs達成に向けた具体的な取組」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が

複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。

- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。